



دانشگاه فنی و حرفه‌ای

آموزشکده فنی ملامدرا رامسر

موضوع :

فصل اول درس کارآفرینی

استاد :

سید احمد امیرحسینی

زمستان ۱۳۹۸

• معنی لغوی

۱- متعهد شدن

۲- فرهنگ لغت دانشگاهی و بسته

کار آفرین کسی است که متعهد می شود مخاطره های یک فعالیت اقتصادی سازماندهی و اداره می کند

۳- دایره المعارف برتانیکا

شخصی که کسب و کار و یا موسسه اقتصادی را سازماندهی و مدیریت کرده و خطرات ناشی از آن را می پذیرد

اولین بار برای نظامیان فرانسه که خود را در معرض کارهای مخاطره انگیز قرار می دادند این اصطلاح استفاده شده است.

معروف ترین دانشمند صاحب نظر ژوزف شومپتر در سال ۱۹۳۴ نظریه ی اقتصادی خود را مطرح نمود

• نظر اساسی شومپتر

کار آفرین نیروی محرکه اصلی در توسعه اقتصادی است و نقش وی عبارت است از نوآوری یا ایجاد ترکیب های تازه از موارد منابع

• تعریف جامع :

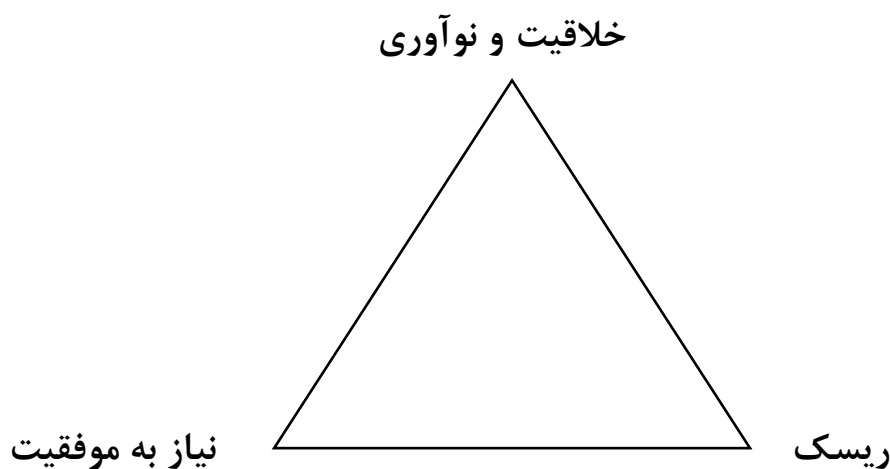
۱- فرآیند ایجاد ارزش از راه تشکیل مجموعه ای منحصر به فرد از منابع به منظور بهره گیری از فرصت ها

۲- فرآیندی است که فرد کارآفرین با ایده های نو و خلاق و شناسایی فرصت های جدید به معرفی محصول یا خدمت جدید یا بهبود ساختار تولید که توام با پذیرش مخاطرات رضایت مندی شخصی و استقلال می باشد

اگر از شغلتان خسته شده اید اگر رویای کارهای بزرگتر را دارید اگر بی حوصله و ناراضی هستید اگر پول زیادی میخواهید اگر روحیه تولید و خلاقیت دارید اگر طالب موفقیت هستید اگر دستور دیگران عذابتان می دهد شما باید کار آفرین باشید اگر نیاز به تغییر دارید .

• ویژگی های کارآفرینان

مثلث ویژگی ها



۱- آینده نگر بودن و داشتن چشم انداز

۲- مصمم بودن و داشتن انگیزه

۳- سخت کوش بودن و از خود گذشتگی

۴- مسئولیت پذیری

۵- توانایی شناسایی و ارزیابی و فرصت ها

۶- استفاده فرصت ها

۷- ریسک پذیری

۸- نوآوری و داشتن خلاقیت بالا

۹- خوش بین بودن

۱۰- داشتن قدرت رهبری و مدیریت

۱۱- صداقت داشتن و معتبر بودن

۱۲- نیاز به موفقیت

آیا کار آفرین سرمایه دار و مدیر است ؟

هر کارآفرین سرمایه دار است ولی هر سرمایه دار کار آفرین نیست و همچنین هر کارآفرین مدیر است

ولی هر مدیر کارآفرین نیست

• انواع کار آفرینی:

الف: فردی

۱- کار آفرینی مستقل

فرآیندی است که کار آفرین از ایده اولیه تا ارائه محصول خود به جامعه کلیه ی فعالیت های کار آفرینانه را با ایجاد یک بنگاه اقتصادی جدید به طور مستقل حل می کند بهترین انگیزه ی این نوع کار آفرینی استقلال طلبی است

۲- کار آفرینی سازمانی

فرآیندی است که کار آفرین تحت حمایت یک سازمان فعالیت های کار آفرینانه خود را به ثمر می رساند و با توجه به رقابت شدید بین بنگاه ها و سازمان ها اهمیت ویژه ای برای نوآوری قائل می شود.

ب: گروهی

۱- کار آفرینی شرکتی

فرآیندی است که در آن همه ی افراد شرکت به کار آفرینی تشویق می شوند و تمام فعالیت های کار آفرینانه فردی و گروهی به طور مستمر، سریع و راحت در شرکت انجام پذیر و در این شرکت هر یک از کارکنان در نقش کار آفرین انجام وظیفه می کنند.

۲- کار آفرینی اجتماعی

زمینه‌ی جدیدی است که سازمان‌های غیر انتفاعی افراد را در شروع کسب و کارهای انتفاعی باری می‌دهند و از منابع دسترس به گونه‌ای خلاقانه براساس موضوعات اجتماعی استفاده می‌کنند نمونه این سازمان‌ها مراکز رشد، پارک‌های فناوری، بنیاد نخبگان و ...

نقش و کارکرد کارآفرینان در جامعه :

- کار آفرینان کالا‌های جدید تولید می‌کنند
- کیفیت را ارتقاء می‌دهند
- روش‌های جدید در تولید معرفی می‌کنند
- بازارهای جدید ایجاد می‌کنند
- منابع جدیدی را پیدا می‌کنند
- سازمان را تغییر می‌دهند
- مشاغل جدید ایجاد می‌کنند
- باعث رشد اقتصادی و ایجاد ثروت‌های جدید می‌شوند

کارآفرینان قرن ۲۱	کارآفرینان قرن ۲۰
دوراندیش	برنامه ریز
رهبر	سازمان دهنده
استراتژیست	کنترل کننده
یادگیرنده	با انگیزه
مؤسس و بنیان گذار	ریسک پذیر
انجام دهنده	ذینفع
ایجاد کننده ارزش	ایجاد کننده سود
بدنبال وابستگی	بدنبال استقلال
بدنبال امرار معاش	بدنبال ثروت
مخالف مخاطره	بدنبال فرصت
غیر مبتکر	مبتکر
مخالف معامله	بدنبال معاملات
مخالف مخاطره	قبول مخاطرات
تحلیلی	درک مستقیم یا آنی